|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lovverk** | **Hva handler dette lovverket om?** | **Hvilke paragrafer er relevante for mitt system?** | **Hvordan kan systemet risikere å bryte loven?** | **Hvilke konsekvenser kan det ha om systemet bryter denne loven?** | **Hva må jeg gjøre for å sørge for å ikke bryte denne loven?** |
| [Arbeidsmiljøloven](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62?q=arbeidsmilj%C3%B8loven) | Arbeidsmiljøloven vektlegger på å skape gode arbeidsforhold på arbeidsplassen innad i landet. Loven sørger for å hindre arbeidsrelaterte skader og sykdommer. Formålet er å sørge for at alle skal ha en meningsfylt og helsefremmede hverdag ute i arbeidslivet. Arbeidsmiljøloven bestemmer reglementer rundt arbeidstid, lønn, ferie, fridager, opplæringer og tar hensyn til likestilling på arbeidsplassen. | Kapittel 5 – Registrering og meldeplikt. Det at jeg må skape en løsning der man kan melde ulike forhold som kan påvirke sikkerheten. (dokumentasjon: risikoanalyse). Jeg må passe på å melde problemer som oppstår så fort dette oppdages.  Kapittel 8 – informasjon og drøfting. Alle skal få muligheten til å delta i beslutninger som påvirker miljøet i arbeidsplassen. Eks: at nettsiden gir mulighet for tilbakemeldinger og spørsmål fra ansatte. (FAQ).  Kapittel 13 – vern mot diskriminering. Likestilling og hindrer diskriminering ute i arbeidslivet. Alle skal behandles likt og rettferdig uavhengig av kjønn, alder, etnisitet osv. Jeg må passe på at løsningen min ikke krenker våre ansatte og ikke gir noen mer eller mindre rettigheter enn andre. | Systemet kan bryte loven hvis den ikke tar hensyn til å hindre diskriminering i forhold til alder, kjønn, seksuelle legning eller funksjonsevne når det gjelder utforming av nettsiden.  Arbeidstid. Bestemmelser om arbeidstid må overholdes av ansatte som jobber.  Sikkerhet. Nettsiden må ikke inneholde skadeligprogramvare eller datainnbrudd. | Det kan ha store konsekvenser for både de ansatte og administratorene i helhet.  Dette er ganske ulikt fra system til system og hvilke lover og reglementer det gjelder. Men noe kan være økonomiske bøter, rette opp i feilene eller straffeansvar. | Opprettholde likestilling og vern mot diskriminering.  Ha en risikovurdering som sørger for at arbeidsmiljøutfordringene skal hindres og se hva som kan gjøres hvis dette oppstår.  Lage en nettside som følger krav til GPDPR og personopplysningsloven.  Ha en funksjonalitet som håndterer klager og konflikter på arbeidsplassen. |
| [Forskrift om universell utforming av IKT-løsninger](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2013-06-21-732?q=universell%20utforming) | Forskrift om universell utforming av IKT-løsninger sørger for at informasjons og kommunikasjonsteknologiske løsninger skal være brukbar for alle, uavhengig av deres fysiske og psykiske tilstander. Dette lovverket har en hovedoppgave om å skape IKT løsninger slik at folk med nedsatt funksjonsevne også kan bruke løsningene på lik linje som alle andre. Dette er ment til å bidra og øke tilgjengeligheten og likestillingen i samfunnet. | Virkeområde:  Denne paragrafen sørger for at hvis nettsiden for skolekantinen er en del av en offentlig virksomhet så vil den fortsatt gjelde for nettsiden min.  Generelle krav til Universell utforming av IKT: Denne paragrafen passer på at løsningen min skal være brukbar for personer uavhengig av deres funksjonsevner. Dette er viktig for å opprettholde likestilling.  Tilgjengelighet til IKT løsninger:  Denne paragrafen gir oss veiledning på hvordan man kan oppfylle kravene for UO. Eks: krav om skriftstørrelse, kontrast navigasjon, bilder i tekst og fargebruk. | Hvis løsningen ikke er brukbar for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Eksempler kan være:  Manglede alternativ for tekst for bilder.  Liten skriftstørrelse  Dårlig fargevalg med lite kontraster, noe som gjør at folk som er fargebilde ikke kan bruke nettsiden min. | Hvis nettsiden min ikke oppfyller kravene for universell utforming, vil det skape diskriminering og ubalanse i likestillingskalaen for folk med nedsatt funksjonsevne.  Konsekvensene du vil møte på er:  Gjøre endringer for å oppfylle disse kravene  Eller betale B  Bøter. | Passe på at nettsiden er tilgjengelig for alle uavhengig av deres funksjonsevner. Den må være brukervennlig og følge retningslinjene for UO av IKT løsninger. |
| [Personopplysningsloven](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2018-06-15-38?q=personopplysning) | Dette lovverket tar hensyn til hvordan personopplysningene skal samles inn, behandles, lagres og deles internt og eksternt. Loven tar hensyn til at personvernet vårt skal ivaretas på en sikker og trygg måte. Vi får retten til å se hvilke informasjoner som er registrert om oss. Den passer også på at feilinformasjon blir slettet eller fikset. Alle må få informasjon om hva disse opplysningene skal brukes til. Dette skal gjennomføres på en sikker måte. | Kapittel 3 – utfyllende regler om behandling av personopplysninger.  Dette er relevant siden i nettsiden min så samler jeg inn personopplysninger fra brukere som er registrert på nettsiden. Dette kan være navn, passord, e-post osv. Her må jeg passe på at personopplysningene blir behandlet på en lovlig måte og gi alle brukere informasjon om hvordan disse opplysningene er brukt.  Kapittel 2- omhandler lovens saklige og geografiske virkeområde. Siden mitt system samler personopplysninger fra personer i EU, er GDPR en must å følge for oss uansett om hvor nettsiden er laget. | Jeg kan risikere å bryte loven på nettsiden min ved å samle inn og lagre data som ikke stemmer med loven. Dette kan gjelde:  Å samle lover uten samtykke.  Overføre opplysningene til tredjeparter  Ulovlig behandling av opplysningene. | Økonomiske sanksjoner og bøter må betales.  Kan hende at systemet mitt kan bli saksøkt av enkelte virksomheter som var en del av bedriften.  Kan miste muligheten til å samarbeide med andre bedrifter/organisasjoner. | Gi tydelig og klar informasjon om hva slags data som lagres og behandles og hvem som vil ha tilgang til dette.  Få samtykke av brukerne til å gjøre dette.  Ha gode sikkerhetsforholdet av info som blir samlet inn som kryptering.  Slette data når det ikke lenger er nødvendig å ha på systemet for eksempel hvis en bruker ikke er lenger en del av organisasjonen.  Lovene vil endres over tid å dermed er det viktig å se hvilke endringer som er nye og finne ut av hvordan du skal forholde deg til dette. |
| [GDPR](https://www.datatilsynet.no/regelverk-og-verktoy/lover-og-regler/om-personopplysningsloven-og-nar-den-gjelder/) | GDPR også kjent som “General Data Protection Regulation” er en felles lov for personvernregler i hele EU og gir eksklusive rettigheter til enkeltpersoner med tanke på behandling av personlige opplysninger. Lovverket har på lik linje som personopplysningsloven ansvar for personopplysninger som samles inn, lagres, brukes og slettes av selskaper, bedrifter eller offentlige myndigheter. De eksklusive rettighetene denne loven gir i tillegg til det sistnevnte, er å vite hva som skjer med opplysningene våre, slette dem og flytte dem mellom ulike tjenester. | Artikkel 5 -Prinsippene for behandling av personopplysninger:  Dette reglementet går ut på å samle og behandle personopplysninger på en rettferdig og lovlig måte. Dette er relevant for mitt system ettersom jeg samler inn opplysninger til enkelt brukere i nettsiden min.  Artikkel 12- Transparens og informasjon: Denne artikkelen går utpå å gi informasjon til brukerne om hvordan opplysningene kommer til å brukes, hva som samles og hva hensikten er. | Hvis du ikke får samtykke av virksomhetene å benytte deres personopplysninger.  Hvis du ikke gir informasjon til brukerne om hva personopplysningene kommer til å brukes til. | Du må betale store mengder med bøter. Du kan få bøter opptil 20 millioner euro, men dette baserer seg på system til system og hvor alvorlig forbrytelsen er.  Færre folk vil bruke nettsiden din. Siden de for tap av tillit, på grunn av vårt brudd av GDPR. | Få samtykke av virksomhetene om å hente, bruke og behandle deres personopplysninger.  Gi dem en klar instruks over hva informasjonen kommer til å brukes til.  Gjennomføre jevnlige risikovurderinger. |
| Åndsverksloven | Åndsverkloven gir opphavsrett til åndsverk. Det vil si at dette reglementet gir deg retten til eierskap over ditt verk. Loven beskytter dine rettigheter til å kontrollere over ditt eget verk. Loven sikrer mot ulovlig kopiering, distribusjon og annen urettmessig bruk av opphavsrett beskyttet materiale. Med denne retten har du muligheten til å offentligjøre verket ditt, lage eksemplarer og presentere det offentlig. | 11- Rett til å gjøre åndsverk tilgjengelig for allmennheten. Dette går oss retten til å ha kontrollen hvordan verket vårt skal være tilgjengelig for befolkningen.  16- Rett til å tilpasse åndsverk:  Dette paragrafert gir meg rettigheten til å lagre nye eksemplarer av verket mitt. | Systemet kan risikere å bryte denne loven hvis den brukes på en måte som krenker opphavsretten til åndsverket.  Eks:  Hvis jeg bruker bilder og andre materialer uten tillatelse fra de virksomhetene jeg henter fra.  Bruker elementer uten kildehenvisning | Kan få fengselsstraff eller bøter.  Jeg kan miste kunder som benytter nettsiden min.  «Stjålede» innholdet kan bli eventuelt fjernet eller slettet fra nettsiden min. | Sjekke opphavsrettigheter.  Bruke originale materialer for å være på den sikre siden eller hente bilder eller andre elementer fra copyright free nettsteder.  Oppgi riktig kilde og gi korrekt kildehenvisning. |
| HMS | HMS også kjent som Helse, miljø og sikkerhet er et reglement som brukes innen arbeidsmiljøvern. Dette lovverket har som hensikt å sikre arbeidernes helse, skape gode arbeidsforhold på arbeidsfeltet, unngå risikoverdige skader og ulykker på arbeidsfeltet. Dette hjelper til å skape et trygt og godt arbeidsmiljø. I denne sammenhengen har alle arbeidsgivere blitt pålagt å gjennomføre risikovurderinger, hindre og håndtere skader og ulykker og informere dem om hvordan de skal arbeide på en sikker måte. | Arbeidsmiljøloven -Sørge for å unngå risiko i verket mitt når det gjelder sikkerhet på nettsiden og behandling av personopplysninger.  Diskriminerings og tilgjengelighetsloven – Dette lovverket er relevant for meg ettersom nettsiden skal være brukbar for absolutt alle inkludert de med nedsatt funksjonsevner. | Manglende tilgjengelighet for folk med nedsatt funksjonsevner  Hvis den krenker eller diskriminerer ansatte eller administratorer.  Hvis den ikke følger arbeidsmiljøloven og deres krav og spesifikasjoner. Som for eksempel manglede risikovurderinger. | Jeg må rette opp i forbrytelsene som er gjort.  Det kan hende at jeg ikke får kjøre nettsiden lenger eller ha lederrollen.  Betale grove mengder med bøter og sanksjoner. | Passe på at arbeidsmiljøet er trygt og godt.  Passe på at den ikke diskriminerer folk uavhengig av deres funksjonsevner.  At du tar jevnlige risikovurderinger. |
|  |  |  |  |  |  |